ACADEMIA INTEGRAL
CENTRO DE NUEVAS TECNOLOGIAS

LA FORMACIÓN ES LA CLAVE DEL ÉXITO

Guía del Curso

Curso de Igualdad Retributiva en el Trabajo entre Mujeres y Hombres. Real Decreto 902/2020

Modalidad de realización del curso: A distancia y Online

Titulación: Diploma acreditativo con las horas del curso

OBJETIVOS

Desde este 14 de abril de 2021 entra en vigor el Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre. Una normativa que busca hacer efectiva la igualdad salarial entre mujeres y hombres, desarrollando el punto 28 del Estatuto de los Trabajadores (modificado por Real Decreto Ley el pasado 20219). Este curso tiene como fin ofrecer al alumnado los conocimientos necesarios para formarse en igualdad retributiva. Así como, saber realizar registros y conocer diferentes aspectos relativos a la igualdad de oportunidades eliminando la discriminación por razón de sexo.

CONTENIDOS

UNIDAD DIDÁCTICA 1. MUJERES Y HOMBRES EN EL MERCADO LABORAL

1. Encuesta de Población Activa (EPA)
2. - Población activa, ocupada, parada e inactiva
3. - Las brechas de género
4. - Tasas de actividad, de ocupación y de paro
5. - El trabajo por cuenta propia

6. - Tipos de jornada
7. - Tipos de contrato
8. Caracterización del mercado laboral para las mujeres

UNIDAD DIDÁCTICA 2. LA SEGREGACIÓN OCUPACIONAL DE GÉNERO

1. División sexual del trabajo
2. Roles de género
3. Estereotipos de género
4. Socialización diferenciada
5. La segregación ocupacional de género
6. - Segregación ocupacional horizontal de género
7. - Segregación ocupacional vertical de género
8. Las barreras: techo de cristal, acantilado de cristal, suelo pegajoso y gueto de terciopelo
9. El liderazgo femenino

UNIDAD DIDÁCTICA 3. BRECHA SALARIAL DE GÉNERO Y MARCO NORMATIVO

1. Normativa básica de igualdad salarial
2. Concepto de Brecha Salarial
3. Causas de la Brecha Salarial
4. Indicadores para Medir la Brecha Salarial
5. Cálculo de la diferencia salarial
6. Medidas para Reducir la Brecha Salarial
7. Beneficios de Eliminar la Brecha Salaria

UNIDAD DIDÁCTICA 4. CÁLCULO DE LA BRECHA SALARIAL. REGISTRO RETRIBUTIVO

1. Brecha salarial de género
2. Herramientas y criterios para la interpretación de datos
3. - Brecha salarial ajustada y brecha salarial no ajustada
4. - Salario por hora como base para calcular la brecha salarial

5. - Variables para el cálculo y medición de la brecha retributiva
6. - Herramienta de autodiagnóstico de la brecha salarial
7. - El rol de los Planes de Igualdad para corregir la brecha salarial dentro de las empresas
8. Registro retributivo
9. Registro retributivo de las empresas con auditoría retributiva

UNIDAD DIDÁCTICA 5. IGUALDAD RETRIBUTIVA

1. Real Decreto 902/2020 de igualdad retributiva entre mujeres y hombres
2. Principio de Transparencia Retributiva
3. Obligación de igual retribución por trabajo de igual valor
4. Sistema de valoración de puestos de trabajo

UNIDAD DIDÁCTICA 6. REGISTRO RETRIBUTIVO

1. El Registro retributivo
2. Obligaciones del Registro retributivo
3. Contenido del Registro retributivo
4. Incumplimiento y Sanciones

UNIDAD DIDÁCTICA 7. LOS PLANES DE IGUALDAD COMO HERRAMIENTAS PARA REDUCIR LA BRECHA SALARIAL

1. Concepto y contenido del Plan de igualdad
2. Empresas y entidades obligadas a implantar un Plan de igualdad
3. Ámbito de aplicación del Plan de igualdad
4. Beneficios del Plan de igualdad
5. Fases del Plan de igualdad
6. Distintivo en igualdad
7. - Distintivo de “Igualdad en la Empresa”
8. - Requisitos para la solicitud del distintivo “Igualdad en la Empresa”
9. - Facultades y obligaciones derivadas de la obtención del distintivo de igualdad

C/ San Lorenzo 2 - 2
29001 Málaga

Tlf: 952 215 476
Fax: 951 987 941

www.academiaintegral.com.es
E-mail: info@academiaintegral.com.es

ACADEMIA INTEGRAL
CENTRO DE NUEVAS TECNOLOGIAS