



**LA FORMACIÓN ES LA CLAVE
DEL ÉXITO**

Guía del Curso

Experto en Evaluación del Desempeño y Gestión por Competencias

Modalidad de realización del curso: [A distancia y Online](#)

Titulación: [Diploma acreditativo con las horas del curso](#)

OBJETIVOS

La implantación de un sistema de gestión de competencias repercute positivamente en toda la Organización, por eso, se fomenta la implantación de un sistema de gestión integrada de personal centrado. La evaluación del desempeño se ha consolidado como una herramienta que permite medir el rendimiento de los empleados y sirve de base para diseñar sus planes de desarrollo profesional. A través de este curso el alumnado podrá adquirir las competencias profesionales necesarias para implantar con éxito un sistema de evaluación, y para la aplicación de la gestión en competencias.

CONTENIDOS

MÓDULO 1. EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

UNIDAD DIDÁCTICA 1. EVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

1. Evaluación por competencias
2. Evaluación del desempeño
3. Proceso de evaluación integral de competencias

4. Elementos de la evaluación
5. Instrumentos para la evaluación de competencias
6. Validez y fiabilidad de la evaluación
7. Acreditación de competencias: recompensas e incentivos
8. Plan de desarrollo profesional

MÓDULO 2. GESTIÓN POR COMPETENCIAS

UNIDAD DIDÁCTICA 2. INTRODUCCIÓN A LAS COMPETENCIAS

1. Las competencias, un nuevo enfoque para la gestión empresarial
2. Competencias en el contexto laboral
3. ¿Cómo se adquieren las competencias?
4. Competencias. Tipología y significado

UNIDAD DIDÁCTICA 3. GESTIÓN POR COMPETENCIAS. IDENTIFICACIÓN Y DEFINICIÓN DE COMPETENCIAS

1. Gestión por competencias
2. Objetivos del proceso de gestión por competencias
3. Características de la gestión por competencias
4. Beneficios del modelo de gestión por competencias
5. Definición e implantación de un sistema de gestión por competencias
6. Políticas o estrategias de un sistema de gestión por competencias
7. Metacompetencias

UNIDAD DIDÁCTICA 4. SELECCIÓN POR COMPETENCIAS

1. Captación de candidatos para el proceso de selección
2. Proceso de selección de personas
3. Pruebas de elección-selección
4. Pruebas para competencia de conocimiento

5. Pruebas para competencia de habilidad
6. Pruebas para competencia de actitud
7. Los tests psicotécnicos
8. Los role play o dinámicas de escenificación
9. Incorporación de un nuevo profesional



C/ San Lorenzo 2 - 2
29001 Málaga



Tlf: 952 215 476
Fax: 951 987 941



www.academiaintegral.com.es
E-mail: info@academiaintegral.com.es