



**LA FORMACIÓN ES LA CLAVE  
DEL ÉXITO**

# Guía del Curso

## Curso Práctico: Planificación de RR.HH. Análisis y Valoración de Puestos de Trabajo

---

Modalidad de realización del curso: [Online](#)

Titulación: [Diploma acreditativo con las horas del curso](#)

---

### OBJETIVOS

Para poder llevar a cabo los planteamientos, objetivos, finalidades y estrategia empresarial, en cuestión de gestión de personal, es necesario que se realice una concreción de la estrategia empresarial a través de la realización de una buena estrategia de recursos humanos, que a su vez se apoya en una buena planificación de efectivos para evitar sobrecostes de personal y en consecuencia a la empresa. Con este proceso se consigue que se haga una efectiva Selección de personal, incorporando o promocionando a la/s persona/s más válida/s y competente/s para desempeñar el puesto a cubrir, así como también evitar plantillas sobredimensionadas o infradimensionadas y no dar opción a la urgencia y a la mala contratación.

### CONTENIDOS

#### UNIDAD DIDÁCTICA 1. ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO Y RECURSOS HUMANOS

1. División del trabajo y funciones
2. Funciones específicas del Departamento de Recursos Humanos

## UNIDAD DIDÁCTICA 2. RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL

1. Detección de necesidades de contratación
2. Determinación del perfil del candidato y oferta de empleo
3. Soporte documental e informático en el proceso de selección
4. Citación de los candidatos a las pruebas de selección
5. Soporte documental de las pruebas de selección
6. Documentación de los resultados de la selección

## UNIDAD DIDÁCTICA 3. EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DEL PUESTO DE TRABAJO

1. Programas de evaluación del desempeño del puesto de trabajo
2. Los recursos humanos como capital humano
3. La Gestión del Talento



C/ San Lorenzo 2 - 2  
29001 Málaga



Tlf: 952 215 476  
Fax: 951 987 941



[www.academiaintegral.com.es](http://www.academiaintegral.com.es)  
E-mail: [info@academiaintegral.com.es](mailto:info@academiaintegral.com.es)