



**LA FORMACIÓN ES LA CLAVE  
DEL ÉXITO**

# Guía del Curso

## ADGD169PO LA REPRESENTACIÓN LEGAL DE LOS TRABAJADORES EN EL ÁMBITO LABORAL

---

Modalidad de realización del curso: [Online](#)

Titulación: [Diploma acreditativo con las horas del curso](#)

---

### OBJETIVOS

Este Curso ADGD169PO LA REPRESENTACIÓN LEGAL DE LOS TRABAJADORES EN EL ÁMBITO LABORAL. le ofrece una formación especializada en la materia dentro de la Familia Profesional de Administración y gestión. Con este CURSO ADGD169PO LA REPRESENTACIÓN LEGAL DE LOS TRABAJADORES EN EL ÁMBITO LABORAL. el alumno será capaz de Fomentar la participación y el análisis colectivo para mejorar la capacidad de intervención de estos en el ámbito laboral, analizando el ámbito socio-económico y laboral, las políticas de desarrollo así como el futuro de las organizaciones sindicales.

### CONTENIDOS

#### UNIDAD DIDÁCTICA 1. ÁMBITO SOCIO LABORAL

1. Legislación Laboral
2. - Fuentes de derecho del trabajo
3. - Seguridad Social: Regímenes especiales (REAS/Empleados/as de Hogar)
4. - Inspección de trabajo y Seguridad social
5. - Contratación
6. - Extinción del contrato de trabajo: El despido

7. - Subrogación empresarial
8. - Empresas de trabajo temporal
9. - Subcontratas
10. - La igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en la legislación española y la jurisprudencia (últimas reformas 'violencia de género' 'conciliación de la vida profesional y personal'. . . )
11. Legislación Sindical
12. - Marco Jurídico de la libertad sindical
13. - La Ley Orgánica de libertad sindical
14. Negociación Colectiva
15. - Convenio colectivo estatutario
16. - Ámbito de aplicación
17. - Legitimación para negociar
18. - Contenido del Convenio
19. - La transversalidad de género en la negociación colectiva
20. Diálogo Social o Política Institucional
21. - Planteamiento del diálogo social en la Organización
22. - Actuaciones a realizar
23. - La igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en el dialogo social. (ANC 2003)

## UNIDAD DIDÁCTICA 2. ECONOMÍA Y RELACIONES INTERNACIONALES

1. Economía
2. - Fórmula jurídica de la empresa y análisis de la propiedad
3. - Derecho de los trabajadores a obtener información financiera
4. - Las cuentas anuales
5. - Cómo acceder a las cuentas anuales
6. - Análisis financiero
7. - Análisis económico
8. - Productividad del factor trabajo
9. - El impacto que en el PIB tiene el trabajo no asalariado (trabajo doméstico)
10. Unión Europea
11. - Visión de conjunto de la U. E.

12. - Los valores y objetivos de la Unión Europea
13. - La ciudadanía europea y los derechos fundamentales
14. - Las competencias de la U E.
15. - Instrumentos jurídicos (vinculantes y no vinculantes) que las Instituciones utilizarán para ejercer las competencias de la Unión
16. - Las instituciones y órganos de la Unión Europea
17. - Mercado interior
18. - Política económica y monetaria
19. - Política social
20. - El principio de igualdad de trato y la prohibición de discriminación por razón de sexo en el derecho comunitario
21. Sindicalismo Internacional
22. - La globalización y su gobierno
23. - La visión de género en un mundo globalizado. Conferencias Mundiales sobre el adelanto de las mujeres, organizadas por Naciones Unidas
24. - La OIT
25. - Las Instituciones Financieras Internacionales: Fondo Monetario
26. - La Organización Mundial de Comercio
27. - Las organizaciones sindicales europeas e internacionales: CES, CIOSL, CMT

### UNIDAD DIDÁCTICA 3. POLÍTICAS DE DESARROLLO

1. Igualdad de oportunidades y no discriminación entre los géneros
2. - Introducción de las técnicas de planificación, desarrollo y evaluación de acciones positivas
3. - Directivas y Recomendaciones Europeas
4. - La igualdad de oportunidades en acción
5. - Los planes de igualdad en el seno de las empresas
6. - La importancia del lenguaje como elemento de visibilización de las mujeres
7. Salud Laboral y Medio Ambiente
8. - Trabajo y salud
9. - Legislación y salud laboral
10. - Organización de la prevención
11. - El delegado/a de prevención

12. - El Comité de Seguridad y Salud
13. - Los Servicios de prevención
14. - Las Mutuas de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social
15. - La evaluación de riesgos
16. - Trabajo y medioambiente
17. - Acción sindical en medioambiente
18. - Identificación de riesgos medioambientales
19. - Herramientas de intervención
20. - Sistemas de Gestión medioambiental. (SGMA)
21. - Los riesgos del trabajo desde una perspectiva de género
22. Inmigración, extranjería y asilo
23. - Situación sociolaboral y política sindical de inmigración
24. - Situación de la normativa española, europea e internacional
25. - El tráfico de personas con fines de explotación laboral y sexual

## UNIDAD DIDÁCTICA 4. ACTUALIZACIÓN EN HABILIDADES DE DIRECCIÓN

1. Desarrollo de Habilidades de Dirección
2. - Liderazgo
3. - Motivación
4. - Organización y Dirección de Equipos
5. - Comunicación y Negociación. Definición de conceptos: multiculturalidad/interculturalidad/fusión cultural/ integración/estereotipos/prejuicios/.

## UNIDAD DIDÁCTICA 5. LAS ORGANIZACIONES SINDICALES COMO HERRAMIENTAS DE FUTURO

1. Presente y futuro de la Organización
2. Desarrollo de cuadros sindicales
3. Políticas afiliativas
4. Servicios de Valor Añadido
5. Servicios Jurídicos
6. Desarrollo de acciones positivas para una mayor representación de mujeres en los

órganos de dirección y representación de las organizaciones sindicales



C/ San Lorenzo 2 - 2  
29001 Málaga



Tlf: 952 215 476  
Fax: 951 987 941



[www.academiaintegral.com.es](http://www.academiaintegral.com.es)  
E-mail: [info@academiaintegral.com.es](mailto:info@academiaintegral.com.es)