



**LA FORMACIÓN ES LA CLAVE
DEL ÉXITO**

Guía del Curso

Técnico de Empleo

Modalidad de realización del curso: [A distancia y Online](#)

Titulación: [Diploma acreditativo con las horas del curso](#)

OBJETIVOS

Los materiales que se ofrecen abordan las cuestiones fundamentales acerca del empleo: se presentan las políticas y servicios públicos de empleo en España y la UE, se analizan los sistemas de orientación e intermediación laboral y prospección del mercado de trabajo, también se exponen las técnicas más efectivas para la búsqueda de empleo y para el autoempleo. Todo ello, con el objetivo de que el alumno/a desempeñe con eficacia sus funciones como técnico especializado en esta área.

CONTENIDOS

MÓDULO 1. FUNDAMENTOS DE LA ORIENTACIÓN LABORAL

UNIDAD DIDÁCTICA 1. NATURALEZA DE LA ORIENTACIÓN LABORAL. SISTEMAS DE INTERMEDIACIÓN LABORAL

1. La Orientación Laboral como herramienta
2. - Principios fundamentales
3. La orientación profesional para la igualdad de oportunidades
4. La intermediación
5. Los Agentes de Intermediación

6. - Los Servicios Públicos de Empleo
7. - Centros colaboradores de Orientación Profesional para el Empleo (OPEA)
8. - Entidades colaboradoras: corporaciones locales
9. - Entidades colaboradoras: instituciones y organismos
10. - Agencias de Empleo
11. - Servicios que reglamentariamente se determinan para los trabajadores en el exterior

UNIDAD DIDÁCTICA 2. LOS SISTEMAS DE PROSPECCIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO

1. Evolución y características del Mercado de Trabajo
2. Funciones y metodologías de prospección
3. - La oferta Pública de Empleo
4. - La Oferta Privada de Empleo
5. - El Autoempleo
6. El Observatorio Ocupacional
7. Nuevos yacimientos de empleo
8. - Servicios de la vida diaria
9. - Servicios de mejora del marco de la vida
10. - Servicios culturales y de ocio
11. - Servicios del medio ambiente
12. - Otros nuevos yacimientos de empleo
13. - Obstáculos de los yacimientos de empleo

MÓDULO 2. FIGURA DEL TÉCNICO DE ORIENTACIÓN LABORAL

UNIDAD DIDÁCTICA 3. COMPETENCIAS PROFESIONALES

1. La Conceptualización del Término "Competencia"
2. La adquisición y desarrollo de las competencias profesionales
3. Cualificaciones profesionales
4. - Conceptos Previos

5. - Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales

UNIDAD DIDÁCTICA 4. TÉCNICAS DE ASESORAMIENTO Y CONSULTORÍA

1. Definición de relación de ayuda
2. Situación de crisis y expectativas de la persona ayudada
3. Diferentes estilos de relación de ayuda
4. Concepto de empatía
5. - Fases de la empatía
6. - Dificultades de la empatía
7. - Escuchar
8. La respuesta
9. La reformulación
10. - La aceptación incondicional
11. - La destreza de personalizar
12. - La confrontación
13. La relación de ayuda como proceso
14. - Fases en el proceso de la relación de ayuda
15. La destreza de iniciar

MÓDULO 3. USUARIOS DE LA ORIENTACIÓN LABORAL

UNIDAD DIDÁCTICA 5. LOS JÓVENES

1. Los jóvenes y el mercado de trabajo. Situación general
2. La inserción laboral de los jóvenes
3. - Circunstancias, orígenes y consecuencias de los problemas de inserción laboral de los jóvenes
4. - Tensiones en la inserción laboral de los jóvenes
5. - Inserción de jóvenes con escasa formación
6. - Inserción de jóvenes universitarios

7. La formación para el trabajo

UNIDAD DIDÁCTICA 6. MUJERES

1. La segregación ocupacional
2. - Consecuencias de la segregación ocupacional
3. - La segregación ocupacional en España
4. La discriminación vertical
5. La discriminación salarial
6. La nueva dimensión sexual
7. Acoso sexual
8. - Consecuencias del acoso sexual
9. - Combatir el acoso sexual
10. Toma de decisiones

UNIDAD DIDÁCTICA 7. INMIGRANTES

1. El proceso de orientación laboral: peculiaridades del colectivo inmigrante
2. - Acogida del inmigrante. Entrevista inicial
3. - Entrevista en profundidad
4. - Plan personal de orientación
5. Diferenciación según la situación del inmigrante: regular o irregular
6. - El inmigrante sin permiso de trabajo
7. Acceso al mercado laboral
8. - Tipos de mercados laborales a los que acceden
9. - Barreras a la empleabilidad de los inmigrantes
10. - Inscripción de los inmigrantes a los servicios públicos de empleo y a las prestaciones por desempleo

UNIDAD DIDÁCTICA 8. LA INVESTIGACIÓN SOCIAL

1. La investigación social
2. Requisitos de la investigación social

3. Funciones de la investigación social
4. El Proceso
5. - Construcción del problema de investigación
6. - Diseño metodológico
7. - Trabajo de campo
8. - Organización, análisis e interpretación de la información
9. - Comunicación de los hallazgos

MÓDULO 4. ORIENTACIONES PARA LA EMPLEABILIDAD

UNIDAD DIDÁCTICA 9. EMPLEO PÚBLICO

1. El empleo público
2. - Ventajas e inconvenientes del Empleo Público
3. Acceso al Empleo Público
4. - Administración Española
5. - Personal de las Instituciones Comunitarias
6. Clases de puestos en la función pública española
7. Sistemas de selección
8. Proceso de selección
9. Dónde trabajar
10. Dónde encontrar información

UNIDAD DIDÁCTICA 10. EMPLEO PRIVADO

1. Introducción
2. - Ventajas e inconvenientes del Empleo Privado
3. Evolución histórica
4. Acceso al Empleo Privado. Dónde encontrar información
5. - Servicios Públicos de Empleo
6. - Medios de comunicación
7. - Bolsas de trabajo
8. - Consultoras o empresas de selección

9. - Las empresas de trabajo temporal
10. Requisitos de acceso a un Empleo Privado

UNIDAD DIDÁCTICA 11. AUTOEMPLEO Y EMPRESA

1. Concepto de autoempleo
2. El emprendedor y la empresa
3. - El perfil del emprendedor
4. Tipos de empresas
5. - Empresario individual
6. - Comunidad de bienes
7. - Sociedad civil
8. - Sociedad de responsabilidad limitada
9. - Sociedad anónima
10. - Sociedad Laboral (S.A.L. y S.L.L.)
11. - Cooperativas
12. - Sociedad limitada nueva empresa
13. El plan de empresa

UNIDAD DIDÁCTICA 12 . LA IDEA EMPRESARIAL

1. Introducción
2. Generación de ideas de negocio
3. - Fuentes y orígenes de ideas de negocios
4. - Análisis DAFO
5. - Herramientas para generar ideas
6. Evaluación de la idea
7. - La Prueba del Tres
8. Factores de fracaso y factores de éxito

UNIDAD DIDÁCTICA 13. LA AGENCIA DE EMPLEO Y DESARROLLO LOCAL

1. Su origen
2. Objetivos de las AEDL
3. Tipología de las AEDL
4. Funciones de las AEDL
5. - Estructura organizativa de la agencia
6. - Organigrama por funciones
7. - Requisitos y formas de intervención
8. - Problemas y limitaciones
9. - El papel de las universidades
10. La empresa como agente de desarrollo

UNIDAD DIDÁCTICA 14. LA EMPRESA DE INSERCIÓN LABORAL

1. Qué son las Empresas de Inserción
2. - Características de las Empresas de Inserción
3. Tipos de Empresas de Inserción
4. Los problemas de la Empresa de Inserción
5. Origen, evolución y consolidación de las empresas de inserción
6. Situación normativa de las empresas de inserción
7. Necesidades y demandas de la empresa de inserción
8. - El apoyo a la gestión empresarial y a la estructuración de mercados
9. - Las ayudas a la contratación
10. - La creación de redes
11. - La responsabilidad social de las empresas
12. - Las ayudas para la labor de intervención social
13. - El apoyo para la profesionalización



C/ San Lorenzo 2 - 2
29001 Málaga



Tlf: 952 215 476
Fax: 951 987 941



www.academiaintegral.com.es
E-mail: info@academiaintegral.com.es