



**LA FORMACIÓN ES LA CLAVE
DEL ÉXITO**

Guía del Curso

UF2686 Análisis del Entorno Laboral y Gestión de Relaciones Laborales desde la Perspectiva de Género

Modalidad de realización del curso: [A distancia y Online](#)

Titulación: [Diploma acreditativo con las horas del curso](#)

OBJETIVOS

Este curso se ajusta a lo expuesto en el itinerario de aprendizaje perteneciente a la Unidad Formativa UF2686 Análisis del entorno laboral y gestión de relaciones laborales desde la perspectiva de género, incluida en el Módulo Formativo MF1582_3 Promoción para la igualdad efectiva de mujeres y hombres en materia de empleo, regulada en el Real Decreto 990/2013, de 13 de Diciembre, que permita al alumnado adquirir las competencias profesionales necesarias para detectar situaciones de desigualdad, visibilizándolas ante el conjunto de la sociedad, trabajando en su prevención y en su erradicación en colaboración con el equipo de intervención, las instituciones y los agentes sociales, y potenciando la participación ciudadana de las mujeres, así como la articulación de procesos comunitarios enfocados hacia su empoderamiento.

CONTENIDOS

UNIDAD FORMATIVA 1. ANÁLISIS DEL ENTORNO LABORAL Y GESTIÓN DE RELACIONES LABORALES DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

UNIDAD DIDÁCTICA 1. MECANISMOS DE OBSERVACIÓN DEL ENTORNO LABORAL DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO Y MANEJO DE RECURSOS

1. Aplicación de la definición de empleo y situaciones laborales. Estructura del mercado laboral y su incidencia en la igualdad efectiva de mujeres y hombres
2. Formas de caracterización de los tipos de discriminación en materia de empleo y ámbitos donde se desarrolla:
3. - Discriminación directa y discriminación indirecta
4. - Segregación vertical y horizontal
5. - Brecha salarial
6. - Techo de cristal
7. - Suelo pegajoso
8. - Acoso sexual y por razón de sexo
9. Procesos de intervención en materia de diversificación profesional. Superando el currículum oculto
10. Identificación de las organizaciones y manejo de documentos base y normativa vigente de carácter internacional, europeo, estatal, de las CC. AA. y local:
11. - Informes anuales
12. - Declaraciones conjuntas
13. - Estrategia para el empleo de referencia, estrategia para la igualdad efectiva de mujeres y hombres de referencia y normativa comunitaria
14. - Leyes para la igualdad efectiva de mujeres y hombres
15. - Estrategias, Planes y/o Programas para el empleo y la igualdad efectiva de mujeres y hombres
16. Utilización de guías y manuales de referencia para la promoción de la participación de económica las mujeres y en el ámbito del empleo, de carácter internacional, europeo, nacional, autonómico y local. Buenas Prácticas
17. Aplicación de los instrumentos vigentes en el ámbito de las políticas públicas para lograr la igualdad efectiva de mujeres y hombres en el empleo:
18. - Mainstreaming de género
19. - Acciones positivas
20. - Presupuestos con enfoque de género

21. Aplicación de instrumentos para la promoción de la igualdad efectiva de mujeres y hombres en las empresas:
22. - Planes de Igualdad
23. - Medidas específicas para la igualdad
24. - Papel de la negociación colectiva
25. Identificación de elementos de utilidad en el sistema de Formación Profesional para el empleo, en vigor

UNIDAD DIDÁCTICA 2. INTERVENCIÓN PARA LA IGUALDAD EFECTIVA DE MUJERES Y HOMBRES EN EL ÁMBITO LABORAL

1. Métodos para la caracterización del empleo por cuenta ajena:
2. - Identificación de ofertas y manejo de recursos disponibles para el acceso, la creación y la permanencia en el empleo
3. - Manejo de Guías sobre itinerarios integrados de inserción socio-laboral
4. Métodos para la caracterización de la iniciativa empresarial y el empleo autónomo de las mujeres:
5. - Manejo de recursos disponibles para impulsar el proceso para la creación y/o consolidación de una empresa
6. - Planes y ayudas para mujeres emprendedoras
7. Identificación de actuaciones vigentes para la promoción de la participación de económica las mujeres y en el ámbito del empleo
8. Participación en las fases de los itinerarios integrados de inserción con perspectiva de género:
9. - Acceso a los itinerarios
10. - Diagnóstico de la situación socio-laboral
11. - Plan de trabajo
12. - Derivación
13. - Seguimiento y evaluación
14. - Intermediación

UNIDAD DIDÁCTICA 3. INTERVENCIÓN Y SENSIBILIZACIÓN EN MATERIA DE CONCILIACIÓN Y CORRESPONSABILIDAD

1. Mecanismos de incorporación de la perspectiva de género en materia de conciliación de la vida personal, familiar y laboral y corresponsabilidad
2. Identificación de las organizaciones y manejo de documentos base y normativa vigente para la promoción de la conciliación de la vida personal y laboral
3. Uso de guías y manuales de referencia en materia de conciliación de la vida personal, laboral y familiar y corresponsabilidad. Buenas Prácticas
4. Elaboración de acciones de difusión y sensibilización para la ciudadanía, las instituciones, las organizaciones y entidades del entorno de intervención en materia de participación económica y en el empleo de las mujeres y para el cambio en materia de conciliación de la vida personal, laboral y familiar



C/ San Lorenzo 2 - 2
29001 Málaga



Tlf: 952 215 476
Fax: 951 987 941



www.academiaintegral.com.es
E-mail: info@academiaintegral.com.es