

LA FORMACIÓN ES LA CLAVE
DEL ÉXITO

Guía del Curso

MF1454_3 Participación y Creación de Redes con Perspectiva de Género

Modalidad de realización del curso: [A distancia y Online](#)

Titulación: [Diploma acreditativo con las horas del curso](#)

OBJETIVOS

Este curso se ajusta a lo expuesto en el itinerario de aprendizaje perteneciente al Módulo Formativo MF1454_3 Participación y Creación de Redes con Perspectiva de Género, regulado en el Real Decreto 990/2013, de 13 de Diciembre, que permita al alumnado adquirir las competencias profesionales necesarias para favorecer la participación de las mujeres y la creación de redes estables que, desde la perspectiva de género, impulsen el cambio de actitudes en la sociedad y el empoderamiento de las mujeres.

CONTENIDOS

MÓDULO 1. PARTICIPACIÓN Y CREACIÓN DE REDES CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

UNIDAD FORMATIVA 1. APLICACIÓN DE CONCEPTOS BÁSICOS DE LA TEORÍA DE GÉNERO Y DEL LENGUAJE NO SEXISTA

UNIDAD DIDÁCTICA 1. ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN DESDE LA

PERSPECTIVA DE GÉNERO

1. Caracterización del sistema patriarcal y la distribución del poder
2. Aplicación del género como categoría de análisis o la perspectiva de género:
3. - Funcionamiento del sistema sexo-género
4. - Definición de roles y estereotipos de género
5. - Detección, valoración y denuncia de los estereotipos sexistas
6. Mecanismos de detección de la igualdad formal frente a la igualdad real de mujeres y hombres
7. Identificación de los distintos tipos de discriminación producidos por razón de sexo:
8. - Discriminación directa
9. - Discriminación indirecta
10. - Interseccionalidad o discriminación múltiple
11. Mecanismos educativos y su contribución en la construcción del género:
12. - Socialización diferenciada de niños y niñas
13. - Educación mixta y coeducación
14. Reconocimiento de las principales fuentes de información para realizar el diagnóstico de partida de situaciones de discriminación y de violencia contra las mujeres:
15. - Identificación de fuentes y datos existentes (primarios y secundarios)
16. - Selección de técnicas (cuantitativas y cualitativas). para recoger la información atendiendo al género
17. - Clasificación de datos desagregándolos por sexo
18. - Conocimiento y manejo de indicadores de género
19. - Análisis de impacto de género
20. Establecimiento del código deontológico la protección de la confidencialidad y la ley de protección de datos

UNIDAD DIDÁCTICA 2. IDENTIFICACIÓN Y TRATAMIENTO DE IMÁGENES Y UTILIZACIÓN DE LENGUAJE NO SEXISTA

1. Reconocer la invisibilización de las mujeres y detectar la utilización de imágenes y lenguaje sexista
2. Análisis del lenguaje y análisis de imágenes estereotipadas y su contribución al

pensamiento desde el enfoque de género

3. El papel de los medios de comunicación en la construcción del género
4. Propuesta de alternativas que rompan con los estereotipos sexistas:
5. - Manejo de estrategias para el uso de lenguaje no sexista
6. - Manejo de estrategias para el uso de imágenes no sexistas

UNIDAD DIDÁCTICA 3. ESPACIOS COTIDIANOS DE PARTICIPACIÓN: IDENTIFICACIÓN DE DESIGUALDADES E INTERVENCIÓN TENIENDO EN CUENTA LA DIVERSIDAD DE LAS PERSONAS

1. Detección de ámbitos y niveles de participación y su vinculación con el orden de género establecido:
2. - Participación de las mujeres en el espacio público (económico, laboral, asociativo, ocio y calidad de vida, entre otros)
3. - Participación de los hombres en el espacio doméstico
4. Distinción entre espacio público, espacio doméstico y espacio privado:
5. - Conciliación y corresponsabilidad
6. Utilización de los espacios formales y espacios informales por parte de mujeres y hombres
7. La representación paritaria y el sistema de cuotas
8. Mecanismos de detección y análisis de necesidades prácticas e intereses estratégicos de las mujeres y los hombres dentro del grupo
9. - Acceso y control de los recursos
10. - Análisis de roles y tareas
11. Identificación de la diversidad de las mujeres en el entorno de intervención
12. Mecanismos de intervención en el diseño, implementación, evaluación y seguimiento de las actuaciones, en colaboración y coordinación con el equipo experto en igualdad efectiva de mujeres y hombres

UNIDAD DIDÁCTICA 4. PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES A LO LARGO DE LA HISTORIA: PROCESOS DE EMPODERAMIENTO

1. Breve aproximación a la historia de las mujeres y a la evolución de los feminismos:
2. - Principales confusiones en torno al término feminismo
3. Identificación del techo de cristal como manifestación de desigualdad en el espacio público
4. Procesos para el empoderamiento de las mujeres
5. Herramientas para promocionar la igualdad en colaboración con el equipo experto en igualdad de mujeres y hombres:
6. - Acciones positivas
7. - Mainstreaming de género o transversalidad de género
8. - La estrategia dual
9. - Presupuestos con perspectiva de género
10. Manejo y utilización de recursos existentes en materia de igualdad de género:
11. - Localización del mapa de instituciones y principales agentes sociales en el contexto de intervención
12. - Localización de los Organismos de Igualdad
13. - Localización, actualización y desarrollo de recursos específicos para la promoción de la igualdad de mujeres y hombres, empoderamiento de las mujeres y en materia de violencia de género
14. La utilización de las TIC para promover la igualdad y el trabajo cooperativo

UNIDAD DIDÁCTICA 5. ELEMENTOS ESTRUCTURALES PARA LA IGUALDAD EFECTIVA DE MUJERES Y HOMBRES EN EL ÁMBITO LABORAL

1. Aplicación del concepto de división sexual del trabajo
2. Aplicación de la definición de trabajo e identificación de elementos diferenciales entre trabajo productivo y reproductivo
3. Proceso de consolidación de las mujeres en el ámbito del empleo en España, recorrido histórico y referentes a nivel sindical, empresarial, y asociativo. Participación y representación en sus órganos directivos
4. Identificación de los colectivos de mujeres con especiales dificultades en el contexto de intervención

5. - Sistemas de apoyo específicos
6. Identificación y manejo de normativa vigente en esta materia
7. Integración de la perspectiva de género en un proceso de acompañamiento en la búsqueda de empleo

UNIDAD DIDÁCTICA 6. ELEMENTOS ESTRUCTURALES QUE DETERMINAN SITUACIONES DE VIOLENCIA DE GÉNERO

1. Identificación de las características del sistema patriarcal que inciden en la violencia ejercida contra las mujeres
2. Caracterización de la violencia de género:
 3. - Violencia machista
 4. - Violencia doméstica
 5. - Tráfico
 6. - Trata
 7. - Prostitución
 8. - Acoso sexual y acoso por razón de sexo
 9. - Violación
 10. - Mutilación genital femenina
11. Reconocimiento de las principales consecuencias de la violencia de género

UNIDAD FORMATIVA 2. PROCESOS DE PARTICIPACIÓN DE MUJERES Y HOMBRES Y CREACIÓN DE REDES PARA EL IMPULSO DE LA IGUALDAD

UNIDAD DIDÁCTICA 1. MECANISMOS DE COLABORACIÓN PARA MEJORAR LA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN EL ÁMBITO PÚBLICO

1. Intervención en el desarrollo del diseño de proyectos participativos
2. Detección y gestión de las necesidades de participación en el entorno de intervención

3. Manejo de metodologías participativas
4. Diseño de protocolos y mecanismos de colaboración con el equipo experto en igualdad efectiva de mujeres y hombres y con el entorno para promover la participación
5. Mecanismos para el cambio de estructuras que promuevan la participación: mainstreaming de género
6. Acciones positivas para impulsar la participación. Cuotas
7. Manejo de indicadores de género en materia de participación
8. Mecanismos de seguimiento del trabajo de colaboración con agentes del entorno de intervención

UNIDAD DIDÁCTICA 2. PROCESOS GRUPALES Y GESTIÓN DE CONFLICTOS

1. Identificación de dinámicas grupales y detección de las aportaciones del grupo al desarrollo individual
2. Procesos de identidad compartida de hombres y mujeres
3. Modelos de referencia atendiendo a los roles y estereotipos de género y otras variables socio-demográficas
4. Cuestionamiento y transformación del orden de género vigente por parte de los grupos. Liderazgos en el seno de un grupo
5. Procesos de localización y gestión de conflictos grupales asociados a las relaciones de género

UNIDAD DIDÁCTICA 3. ESTRUCTURAS DE APOYO PARA LA PARTICIPACIÓN EN EL ENTORNO DE INTERVENCIÓN

1. Tipología de estructuras organizativas existentes en el entorno: Instituciones públicas, privadas, entidades sin ánimo de lucro y asociaciones
2. Procedimientos de identificación y sistematización de estructuras, modelos y espacios organizativos donde se produce participación en el entorno de intervención
3. - Redes formales e informales (presenciales y telemáticas)
4. - Grupos de apoyo

5. Canalización de demandas vinculadas a la participación aplicando la perspectiva de género

UNIDAD DIDÁCTICA 4. ESTABLECIMIENTO DE ESTRATEGIAS DE SENSIBILIZACIÓN E IMPULSO DEL EMPODERAMIENTO FEMENINO

1. Mecanismos para promocionar e impulsar la toma de decisiones individual y grupal de las mujeres:
2. - Empoderamiento individual (poder para)
3. - Empoderamiento grupal (poder con)
4. - Autoconocimiento y mejora de la autoestima
5. - Cambio actitudinal y ruptura de estereotipos de género
6. - Habilidades sociales y de comunicación
7. - Servicios, estructuras y organizaciones que favorecen el empoderamiento de las mujeres
8. - Desarrollo de procesos de acompañamiento, asesoramiento para la participación y la toma de decisiones
9. - Elaboración de acciones de difusión y sensibilización para la ciudadanía, las instituciones, las organizaciones y entidades del entorno de intervención en materia de participación social, para favorecer la igualdad efectiva de mujeres y hombres



C/ San Lorenzo 2 - 2
29001 Málaga



Tlf: 952 215 476
Fax: 951 987 941



www.academiaintegral.com.es
E-mail: info@academiaintegral.com.es